

学校教育目標

豊かな心を持ち、進んで行動する生徒の育成

関中だより

平成31年
4月28日
第4号
(文責 花岡)

朝学習・朝読書を続けています

本年度も朝の学習、朝の読書を行っています。どのクラスもチャイムが鳴る前からきちんと着席してプリント学習、読書をしている姿がとてもしずかしく、時間を守って行動することが、身につけているな」と感じています。「継続は力なり」です。このいい状態をずっと続けていきたいと思います。



「家では読書がないので、こんな機会がないと読まない」「教科書が1冊あるに読めるようになった」「漢字がきらいじゃなくなった。慣れたら、まあ読める」「授業以外で知識が得られるのは、なんか楽しい」「親しくなかった友達が同じ本を読んでいて仲良くなった」「続きが気になるから学校に来るのが楽しくなった」「頭がすっきりするから、1時間目から集中できる」

来週からゴールデンウィーク

今年度は、ゴールデンウィークが十連休となり、冬休みの長さとも違います。長い休みとなります。休みに、睡眠のリズムが狂ったり、体調をくずしたりしやすくなります。気温の変化もはげしくなりますので、連休が終わって学校へ出てくる時のことをしっかりと考えて、早寝早起きをするようにして、休み中の生活リズムを作っていくようにしましょう。

本年度も働き方改革のご協力を

平成31年4月16日

保護者・地域のみなさまへ

～ご協力のお願い～

亀山市教育委員会

【働き方改革推進について】

近年、学校現場も働き方改革が求められ、学校現場の働き方改革が求められています。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。働き方改革とは、働き方改革推進法に基づき、働き方改革を推進することです。

先日、右記のようなプリントをお配りしました。関中学校では、県、亀山市の指導に沿って部活動については次のように休業日を設定するように努力しています。

また、市教育委員会より8月9日から19日と12月27日、1月6日は閉校可能日と指定されました。関中学校としては8月12日から16日までを閉校日として設定します。また12月27日、1月6日については指定の方向で検討中です。ご協力よろしくお願います。

※閉校日・・・基本的に職員は出勤せず、休暇を取る日として設定します。したがって、電話、来客等対応ができない日と考えてもらおうとわかりやすいかと思えます。



平成31年度亀山市中学校春季体育大会について

《個人の部》

三位 男子ソフトテニス (朝妻光洋・荒井悠伍)

《優秀選手》

- サッカー (花輪飛真)
- 野球 (福島圭悟、加太佑樹、西尾優真)
- 男子ソフトテニス (川瀬達輝・三徳享佑) (櫻井亮亮・伊藤大起)
- 女子ソフトテニス (佐脇麻衣・杉森愛真) (潮尾菜花・雲菜々未)
- バレーボール (櫻井陽菜)
- バスケットボール (岨 天菜)

表彰されたみなさんおめでとうございます。次の大会に向けて頑張ってください。



| 日時 | 内容 | 会場 |
|------------------------|---------------------------|-----------------------|
| 2019年4月26日(金) 12時30分より | 関中学校 各教室・体育館・多目的ホール・2階合衆室 | |
| 12:50 | 1年 授業参観 (各教室) | 1年 社会見学について (2階合衆室) |
| 13:40 | 2年 授業参観 (各教室) | PTA総会 (体育館) |
| 14:00 | 3年 進路・修学旅行説明会I (体育館) | 2年 進路体験学習説明会 (多目的ホール) |
| 15:00 | | 3年 進路・修学旅行説明会II (体育館) |
| 16:00 | | |

1, 2年生は授業参観です。音楽室、第2理科室は、特別棟(運動場側の旧校舎)になります。3年生は、体育館で進路・修学旅行説明会です。各自スリッパのご用意をお願いします。

金曜日は参観、PTA総会です