

# 令和4年度 学校経営方針



## (1) 学校教育目標

のびよう とともに たくましく

「のびよう」…子どもが育つ学校 子ども自身が自らの力で成長する学校  
「ともに」…仲間とともに、地域とともに なかまがつながり、みがき合い、地域とともに歩む学校  
「たくましく」…つよく、やさしく、かしこく 健やかな身体、豊かな心、確かな学力を育む学校

## (2) めざす児童像

- ・よく考え、よく学ぶ子ども…話す、聞くことを大切にし、可能性に挑み、自ら学ぼうとする子ども
- ・認め合い、高め合う子ども…たがいに信頼し、仲間とのつながりを深めようとする子ども
- ・心身ともに健康でたくましい子ども…命を大切にし、健やかな身体と豊かな心をもつ子ども
- ・地域を愛し、地域をつくろうとする子ども…「ふるさと亀山」を受け継ぎ、未来を創る気持ちをもつ子ども

## (3) めざす教職員像 ～すべての子どもをすべての教職員で～

- ・家庭や地域に愛され、信頼される教職員
- ・教育への情熱と使命感を持ち、自らの能力や資質を高めようとする教職員
- ・優しさと厳しさを持ち、子どもの声や思いを大切にする教職員
- ・同僚性のある職場の形成とワーク・ライフ・バランスを確保しようとする教職員

## (4) 重点目標

- 【1】個を大切にした授業を展開し、基礎基本の定着と学ぶ力の向上を図る。
- 【2】体験活動を効果的に取り入れ、子ども一人ひとりの「生きる力」の育成に努める。
- 【3】お互いの人権を尊重し、心豊かによりよく生きる生活態度や実践力を養う。
- 【4】基本的な生活習慣の定着を図り、健康で安全な生活の確立を図る。
- 【5】保護者、地域とのコミュニケーションを図り、地域と一体となった学校運営・教育活動を実践する。
- 【6】働きやすい環境づくり、ワーク・ライフ・バランスの確保に努める。

## (5) 行動計画(重点目標を実現するために)

【重点目標1】個を大切にしたい授業を展開し、基礎基本の定着と学ぶ力の向上を図る

- ① 一人ひとりが意欲的に取り組める授業づくりを行う。(一人 1 回以上の公開授業、朝学習、補充学習の充実、授業に対する肯定的意見 90%以上、中学校区研究発表会 10/19 の開催)
- ② 表現力の向上につながる授業づくりに取り組む。(授業のなかで必ず伝え合う場を設定)
- ③ 書く力と読解力の向上に取り組む。(ふりかえり・まとめの充実、年間読書量一人100冊)
- ④ 学力向上に向けた「学習規律・授業改善・学習習慣の確立」に努める。

(時間を守る、家庭学習の手引きと自主学習ノートの継続)

【重点目標2】体験活動を効果的に取り入れ、子ども一人ひとりの「生きる力」の育成に努める。

- ① 地域と連携した豊かな体験活動を推進する。(地域ふれあい集会・自然宿泊体験・里山学習など)
- ② 「生きる力」の育成につながる生活科・総合的な学習の授業づくりを行う。  
(カリキュラムの見直し、早めに計画し学びの充実、保護者アンケート肯定的意見85%以上)
- ③ ゲストティーチャーを招いて共に活動する場を設定する。(年 10 回以上)

【重点目標3】お互いの人権を尊重し、心豊かによりよく生きる生活態度や実践力を養う。

- ① ちがいを認め合った仲間づくりを行うとともに、一人ひとりの子どもへ有効な支援を行う。  
(Q-U 年2回、教育相談、個別の支援計画、人権アンケート、仲間づくりレポート)
- ② 保護者・地域への啓発に努める。(人権・道徳教育に関する授業参観の開催年1回以上)
- ③ 子どもの関わる力と主体的に取り組む力の育成を図る。(月1回のなかよし集会、なかよし班遊び)
- ④ みなみ保育園や小中学校との交流学習を推進する。(保小交流、四小交流〔遠隔〕、人権フォーラム)

【重点目標4】基本的な生活習慣の定着を図り、健康で安全な生活の確立を図る。

- ① 挨拶運動の充実と啓発活動の取り組みに努める。(おはようみなみ挨拶運動の充実)
- ② 健康安全の取組の充実を努める。(登下校指導月1回、交通安全教室の開催、学校保健委員会の開催)
- ③ 学校の環境美化・整備の充実を努める。(クリーン集会、安全点検月1回、校庭の芝生の維持管理)

【重点目標5】保護者、地域とのコミュニケーションを図り、地域と一体となった学校運営・教育活動を実践する。

- ① コミュニティ・スクールとして、「地域とともにある学校」づくりを推進し、学校運営協議会での熟議を具体的な形で学校運営に反映していく。  
(学校運営協議会の開催年間5回、学校運営協議会委員の授業・行事参観の実施学校運営協議会によるビジョンの共有、学校関係者評価の実施と公開、)
- ② 開かれた学校づくりを推進する。(保護者との連携強化、学校だより月1回以上地域回覧、学校運営協議会だよりの地域回覧、ホームページほぼ毎日更新、保護者アンケート肯定的意見85%以上)
- ③ 学校、保護者、地域がふれあい、活動する機会を設定し、連携して子どもの健全育成に努める。  
(地域ふれあい集会の開催、まちづくり協議会、自治会との連携による地域の運動会、文化祭への参加、老人会との交流など)

【重点目標6】働きやすい環境づくり、ワーク・ライフ・バランスの確保に努める。

- ① 働きがいがあり、健康で明るい職場づくりに努める。(「ありがとう」の声かけ、教職員満足度 90%)
- ② 相談や報告の習慣化を図り、対話・会話を重視した学校運営に努める。(教職員満足度 90%)
- ③ 総勤務時間の縮減に努め、休暇等の積極的な取得に努める。  
(時間外労働時間一人あたり年間 360 時間以下、月最大 45 時間以下、一人あたり年間休暇取得日数前年度比 1 日増、毎月4回定時退勤日設定、退校予定時刻ボード設置、会議資料の電子化及び事前配付による会議の効率化、職員会議・全体研修会以外の放課後の会議 60 分以内終了)