かわさき 学校だより

ホームページ
http://www.kameyama-mie.jp/kblog/kawasaki/

コミュニティ・スクール基本理念　ー地域の中で、みんなで生き生きと学ぶ川崎っ子の育成ー

川崎小学校 めざす学校像　ふれあいを通して人と人がつながり、学びにあふれる学校

≪4・5月児童会目標：学校をきれいにしよう≫

NO.2　平成３１年４月２５日　校長　伊達　弘

新緑の季節へ　令和のスタート

明るく 仲良く 元気よく
～学校・家庭・地域が連携・協働した学びの充実～

校庭の木々の若葉が、薫風にそよぐ季節となりました。73名の新入生を迎え、452名でスタートした新年度、4月17日（水）、1年生を迎える会が児童会によって開催されました。短期間での準備でしたが、心のこもった歓迎会を用意してくれました。1年生の元気な歓声と笑顔に心が和み、思わず微笑んでしまいました。同時に、上級生の頼もしさも感じました。

1年生の子どもたち、そして1つずつ進級した上級生も、新しい学級にずいぶん慣れてきたように思います。反面、緊張して過ごす4月から慣れてきた5月には、心配なことも出てきます。

子どもたちの様子の中に、ルーズな面・わがままな面が出てきたり、やる気をなくす姿が現れたり、友達とのもめごとやいざこざが増えてきたり・・。それらは、子どもたちが体や心に抱える疲れや不安の発信なのかも知れません。

そんな時、教員1年目にメモした言葉を思い出します。

見えていますか　子どもの心
聞いていますか　子どもの声
認めていますか　子どもの姿
護っていますか　子どもの命

私自身、自分への戒めとして時々読み上げていますが、全ての大人が忘れてはならない、子どもに接するための基本姿勢を表している言葉であるとも思っています。4月19日（金）には、PTA総会が開催されました。例年以上に多くの会員の皆さんが参加され、子どもたちを育む良き活動計画を論じていただきました。

「見えていますか・・・・」この言葉を大切にしながら、家庭・地域の方々と手を携え、子どもたちを育んでいきたいと思っています。どうぞ、よろしくお願いいたします。

5月の予定

日	曜日	行事予定
7～10	火～金	家庭訪問　＊13:00下校
13	月	委員会（6限）
14	火	登校指導　4年校外学習（56限）
15	水	教職員一斉研修により13:30下校
16	木	眼科健診　内科健診123年
18	土	土曜授業（フリー参観） クリーン作戦　＊PTA役員会
21	月	心電図14年　代表委員会
22	水	＊PTA合同委員会
23	木	内科健診456年　＊学校運営協議会
27	月	ぐんぐんタイム（6限）

☆連休中の交通安全に注意願います☆

連休中、普段の登下校とは違う時間に普段とは違う場所や道路を通行するときがあるかもしれません。

交通ルールをしっかり守り、安全への注意を怠ることの無いようにご家庭でもご指導をお願いします。学校では、「ど・だ・か・へ」（ど：どこへ　だ：誰と　か：帰る時間　へ：ヘルメットをかぶる）を守るよう指導しています。

☆持ち物へ記名をよろしくお願いします☆

子どもたちが帰った後、昇降口や廊下運動場に上着等が残っていることが度々ありました。持ち物への記名をよろしくお願いします。

★平成３１年度　学校経営方針★

１．コミュニティスクールとしての基本理念
　　－　*地域の中で、みんなで生き生きと学ぶ川崎っ子の育成*　－

２．めざす学校像
　　ふれあいを通して人と人がつながり、学びにあふれる学校
　　■保護者・地域と情報共有しながら協働し、大人も子どももつながる
　　■豊かな学び・確かな学びが実感できる、笑顔あふれる教育活動を創造する

３．めざす学校像実現に向けた重点目標

★感動のある学校★　←　本年度のキーワードです！

（１）保護者・地域との連携・協働で、特色ある教育活動と安心安全な学校づくりを進めます。
　　〇学校運営協議会を中心に、保護者や地域に開かれた学校運営
　　「地域とともにある学校」「学校を核とした地域づくり」「くろぼくふれあい活動」
　　〇地域の歴史・文化・人材を活用した学習と地域参画・地域貢献
　　〇地域と連携した危機管理の充実（交通安全、防災防犯訓練の実施）
　　〇学校情報の積極的な発信

（２）自分と仲間を大切にする心と実践力を育む教育を進めます。
　　〇「いじめを生まない」学校全体での組織的な取組
　　〇子どもの居場所がある学級経営、児童と児童をつなぐ仲間づくり
　　〇児童・保護者との信頼関係を基盤とした児童理解・支援の充実
　　〇自らの生き方に向き合う学習や自治活動・芸術活動等の充実による自己肯定感の向上
　　〇保健指導・健康教育（眠育による望ましい生活習慣、多様な食の学び）

（３）学びの基礎を充実し、誰もがわかる主体的で対話的な授業へ改善を進めます。
　　〇授業規律の確立　〇基礎学力の確かな定着　〇全校体制での学力調査等の活用
　　〇家庭との連携協働による「自学自習」の習慣化
　　〇「深い学び」を実現する授業改善　　〇「書く力」「ｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝｽｷﾙ」の向上

（４）教職員が子どもたちの教育実践に力を発揮できる環境づくりを進めます。
　　〇「明るく、仲良く、元気よく」校務に取り組む職場風土
　　〇総勤務時間の縮減　〇ストレスリスクの軽減　〇教職員が学びあえる研修の推進
　　〇法令遵守意識の向上、ハラスメントの防止

本年度の学校経営方針を上のように決めました。昨年度の学校評価アンケートの結果と関係者評価のご意見をもとに、教職員全員で検討し作成したものです。

４月１６日に開催されました学校運営協議会にて学校より提案し、地域保護者を代表する委員の皆様の承認をいただき定めました。保護者の皆様には、４月１９日のPTA総会要綱の最終ページに掲載し、ご案内させていただきました。「地域とともにある、より良き学校」へ全力を尽くしてまいります。

☆定時退勤日について☆

教職員の過重労働が問題となっています。三重県では，時間外勤務時間※を削減するため、定時退勤日の設定、会議時間の短縮、部活動休業日の設定を柱とした取組を各学校が進めるように求めています。本校も、教職員が心身ともに健康で、子どもたちと向き合う時間を確保するために時間外勤務削減の取組を推進してまいります。その１つとして月に2回の教職員「定時退勤日」を設定します。保護者の皆様にもご理解いただき，ご協力をお願いいたします。

★５月の定時退勤日　５月１５日（水）、２９日（水）

※H30亀山市内小中学校の月あたり時間外勤務時間　平均33．7時間