



朝晩の冷え込みで野山もすっかり色づき、一段と秋が深まりました。間もなく木枯らしの季節がやってきます。でも、もうじきボーナスが支給され、懐は少し暖かく(?)なりますネ。

「ボーナスで〇〇を買おう！」なんて心づもりしていませんか。

来る12月10日には冬のボーナス(期末勤勉手当)が支給されます。一体いくらぐらい支給されるのでしょうか。捕らぬ狸の皮算用ではありますが、一度計算してみましょう。手元に10月分給与支給明細を置いて、計算すると良いですよ。

ボーナスもらったら・・・！！

期末・勤勉手当等個人別明細書

支給年月日	職員番号	氏名	所属コード	所属名
支給総額	控除計	支払額	内訳	
⑪			A口座	
			B口座	
			C口座	
			現金	
手当基礎関係				
給料表-級-号給	給料月額	給料の差額	給料の調整額	教職調整額
	①	②	③	④
扶養手当	地域手当			
⑤	⑥			
管理職加算率	管理職加算額	職務加算率	職務加算額	期末手当基礎額
		⑦	⑧	⑨
				⑩
手当関係				
期末期間率	期末支給率	期末手当		
(I)	(II)	(III)		
勤勉成績率	勤勉期間率	勤勉支給率	勤勉手当	
(IV)	(V)	(VI)	(VII)	
控除関係				
共済短期	介護掛金	共済長期	健康保険料	厚生年金保険料
課税対象額	税率	所得税		
共済返還金	共済物差	共済積立貯金	財産形成貯蓄	

12月期末勤勉
手当の支給日
は

A

- ① 給料月額
- ② 給料の差額
- ③ 給料の調整額
- ④ 教職調整額
- ⑤ 扶養手当
- ⑥ 地域手当 ※1

II

- ⑨ 期末手当基礎額
- ⑩ 勤勉手当基礎額

⑧

$$A \times \text{⑦職務段階別}$$

$$\begin{matrix} \text{(II)期末支給率} \\ \text{(IV)勤勉成績率} \end{matrix}$$

※4

$$\times \text{(I) 期末期間率} =$$

※4

$$\times \text{(V) 勤勉期間率} =$$

II

支給総額

⑪

☺ 詳しくは各校の事務職員にお尋ねください。

※1 ⑥地域手当額=(給料月額+給料の差額+給料の調整額+教職調整額)×率(H20年度は3%)

※2 役職・経験年数により異なります。

※3 管理職員の成績率は、特別勤務評定実施要領によります。

※4 期末及び勤勉の期間率については病気休暇や休職、育児休業取得など個々の勤務状況によって異なります。

年末調整

今年も早や年末調整の時期がやってきました。年末調整をするためには、保険料控除申告書など各種申告書の提出が必要です。

保険料控除申告には、ご自分が契約されている生命保険や個人年金保険などの「保険料払込証明書」を添付しなければなりません。保険会社からは証明書が既に届いていますか。まだ届いていないようでしたら至急保険会社に依頼しましょう。



提出期日が迫っています！ 11月5日(水)